

# Hur förbättrar vi samverkan?

Björn Elmqvist



**Arbetsmarknadsdagen** 2023

# ”Fristående aktörer” är inget nytt

- **1993** avreglering av bemanningsbranschen
- **2004** Trygghetsfonden TSL börjar använda jobbcoacher och ”omställningsföretag”  
influerade av Australien
- **2008** bildades myndigheten Arbetsförmedlingen
- **2010** klubbades LOV igenom för Arbetsförmedlingen med syfte att använda  
jobbcoachföretag
- **2014** sjösattes Stöd och Matchning
- **2019** Januariavtalet och ”fristående aktörer”
- **2020** Kundval Rusta och Matcha lanseras

# ”Många kockar” i arbetsmarknadspolitiken

- **Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program** – ett 22 år gammalt lapptäcke , skapat av olika regeringars förändringslust
- En svår karta av insatser och utbildningar hos **Arbetsförmedlingen, MYH, Trygghetsorganisationer**, projekt finansierade av **Tillväxtverket** och **Svenska ESF-rådet**, lokala satsningar och utbildningar med en **kommun** som huvudman
- Snarlika insatser levererade av olika utförare med olika huvudmän, med olika finansiella medel och med helt olika möjligheter till uppföljning

# Mångfald är inte alltid positivt

- Det är inte ovanligt att en arbetssökande blir kartlagd och får stöd av en trygghetsorganisation under sin uppsägningstid. Kartläggs på nytt av Arbetsförmedlingen. Får nytt stöd av en "fristående aktör" och i vissa fall blir föremål för ett projekt med stödfinansiering från ESF eller Tillväxtverket och återupprepar resan där.
- En kamp om att fylla "sina insatser" med deltagare

# Ett omättlign behov av samverkan

